



**Vážení čtenáři VOSY,** kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem VMG o kolektivní smlouvě na léta 2016 až 2018, je ve finále. Čeká nás ještě jedno „kolo“ Dohodovací komise a pak by již mělo dojít k podpisu všech zúčastněných stran. Bližší informace budou v dalším vydání VOSY.

Jana Schindlerová předsedkyně Odborového sdružení Vítkovic

UŽ se blíží konec roku, chtělo by to trochu moku.  
 Spláchnout všední dny i smolné pátky,  
 zapomenout na šarvátky.  
 Nepouštět se do úklidu, užít si svátky v míru, klidu.  
 Zažít trochu pohodičky, dát chladit víno do ledničky.  
 Víno nebo trochu moku a oslavit tak Vánoce a konec roku!



Protože se kvapem blíží vánoční svátky a konec roku, chtěla jsem ve vás, tímto krátkým přáním v úvodu posledního letošního čísla, navodit sváteční atmosféru a pomoci oprostít se od každodenních pracovních a životních starostí a povinností. Pro každého z nás byl tento rok, podobně jako ty předchozí, jiný. Pro někoho více, pro jiného méně úspěšným. Špatnou zprávou pro náš region bylo uzavření Ocelárny ve společnosti VÍTKOVICE STEEL. Podrobněji se o tom můžete dočíst v příspěvku předsedy Romana Ďurča.

Úspěchem celorepublikových odborů bylo navýšení minimální mzdy z 8000,- Kč na 9900,- Kč od roku 2016 (pozn. minimální mzda 8000,- platila od roku 2008 do srpna roku 2013). Bez vlivů odborů by úroveň příjmů českých zaměstnanců byla horší.


Zásluhou odborů se v podnicích uzavírají kolektivní smlouvy, kde mají zaměstnanci výhody nad rámec zákoníku práce a hlídá dodržování BOZP. KS není jen o penězích, řeší spoustu pracovních-právních vztahů. Benefity pro zaměstnance jsou přece také důležité.

Závěrem bych vám jménem naší redakce chtěla popřát krásné prožití vánočních svátků v rodinném kruhu, tak jak se patří. Po celý rok 2016 mnoho úspěchů, štěstí a zdraví. Ať máte dostatek dobře zaplacené práce, žádné důvody pro vytýkací dopisy a snížení tarifního hodnocení a především lidský a profesionální přístup nadřízených. **A jako malý dárek pár mouder:**

- \* Kdo chce, aby se mu splnilo to, co si přeje, musí být optimista. **Hildebrand**
- \* Okamžik duševního klidu je lepší než všechno, oč usiluješ. **Moudrost z Peru**
- \* Neustupuj před pohromami, ale jdi jim odvážně vstříc. **Vergilius**
- \* Nehledej velké bohatství, ale takové, jakého můžeš nabýt spravedlivě, užít střídavě, rozdat vesele a opustit ve spokojenosti. **Francis Bacon**
- \* Nikdo zlý není šťasten. **Iuvenalis**

Jménem redakce Janka Hošová

### Poděkování paní personální ředitelce.

V měsíci červenci byl předán dar z rukou personální ředitelky VMG paní Jany Gutiérréz Chvalkové našemu členovi OS KOVO Těžká mechanika, zaměstnanci VHM. Jednalo se o zdravotní pomůcky pro jeho hendikepované dítě. Jménem našeho člena i jménem svým chci poděkovat paní ředitelce za vstřícný přístup a zajištění potřebných pomůcek. 

*Jak i zaměstnanci mohou pomoci, je uvedeno v článku na str. 3.*

*ZO Těžká mechanika – Vítkovice, předseda Martin Sýkora*

## Pár slov předsedy Odborové centrály VÍTKOVICE (OCV) a předsedy ZO ve společnosti VÍTKOVICE STEEL a.s. Bc. Romana Ďurča.

Vážení kolegové, rok 2015 se chýlí ke konci, proto bych chtěl tímto Vám všem - odborářům a kolegům popřát do blížícího se Nového roku úspěšné vykročení, vše dobré a hlavně pevné zdraví a to i Vaším rodinám. Když se ohlédnu za rokem 2015, nebyl to rok jednoduchý. Ve společnosti VÍTKOVICE STEEL došlo po několikaletém boji o záchranu Ocelárny k uzavření více než stoleté tradice výroby oceli. Nejednalo se pouze o zaměstnance této společnosti, ale týkalo se to i externích firem, které se podílely na chodu Ocelárny. Touto cestou bych chtěl ještě jednou poděkovat za odvedenou práci a podporu odborové organizace všem, kteří ve vítkovické Ocelárně pracovali dlouhá léta a vystřídal se zde několik generací. I přes štedrý sociální program, který odborová organizace s vedením společnosti dohoda, přeji všem, aby co nejdříve našli uplatnění v jiných společnostech v regionu. Pro nás odboráře však práce nekončí. Již nyní probíhají kolektivní vyjednávání pro další období. Pevně věřím, že se podaří s vedením společnosti, které naše organizace zastupuje, vyjednat slušné podmínky pro zaměstnance včetně růstu mezd.

Závěrem bych chtěl všem popřát k nadcházejícím vánočním svátkům jejich klidné prožití v rodinném kruhu. Těm, kteří budou muset plnit své povinnosti na pracovišti, aby nezapomněli především na bezpečnost práce, protože i na ně čeká doma rodina (v duchu hesla „Vrať se z práce zdravý“).



předseda Roman Ďurčo

Josef Středula, předseda ČMKOS

**Poděkování předsedy Romana Ďurča.** Ke konci letošního roku končí své pracovní působení bývalý předseda ZO OS KOVO VÍTKOVICE OCELÁRNA a VÁLCOVNY pan Zdeněk Kaloš.

Tímto našemu kolegovi děkuji za jeho práci pro odborovou organizaci a přeji mu do dalšího životního období hodně zdraví a spokojenosti. Zdeňku, DÍKY!

### Mohlo by vás zajímat, že ochrana zdraví se vyplatí.

Psychosociální rizika a stres při práci představují pro organizace a národní ekonomiky významné náklady. Uvádí se, že přibližně polovina pracovních absencí souvisí se stresem. V celé Evropě se náklady na léčbu poruch duševního zdraví odhadují na 240 miliard eur za rok.

„Omezení stresu při práci považuje řada lidí za problém, jehož řešení je na úrovni podniků obtížné a investičně náročné, ale opak je pravdou. V porovnání s řešením jiných rizik, jako je třeba hluk, jsou náklady minimální. Úvodní investicí jsou jen čas, ochota ke spolupráci a vzájemná důvěra zainteresovaných,“ vysvětluje ředitel Výzkumného ústavu bezpečnosti práce RNDr. Stanislav Malý.

Mezinárodní studie dokazují, že každé euro investované do oblasti ochrany zdraví se podniku vrátí až pětkrát. Proto se i národní projekt Podnik podporující zdraví zaměřil v letošním roce na firmy, které dobrovolně pečují o zdraví zaměstnanců nejen zajištěním „zdravého pracovního prostředí“, ale i zajištěním možnosti zdravého stravování na pracovišti, podporou fyzické aktivity zaměstnanců či protikuřáckých a antistresových aktivit a úpravou pracovní doby.

Zdroj Novinky.cz



### Odpověď Richarda Falbra z příspěvku v Sondách 11/15 „Kam by měly české odbory kráčet?“

#### Kdybyste dnes stál v čele odborů, co byste jim poradil?

Volit do čela statečné lidi a zaručit jim, že se za ně v případě konfliktu postavíme. V Česku je běžné, že si lidé zvolí do čela odborového předsedu a při prvním konfliktu se ho nezastanou. Samozřejmě že potom se zaměstnavateli s takovým předsedou lépe jedná, lépe řečeno zametá... Dříve neexistoval pocit, že členstvím v odborech se dostáváme do jakési protiprávní organizace.



Zdroj Sondy revue 11/15

Zástupci odborových organizací sdružených v Odborovém sdržení Vítkovic (OSV) se zúčastnili manifestačního mítinku. Motto akce bylo: „Konec levné práce v ČR“. Jedním z důvodů setkání byla i příprava na kolektivní vyjednávání o mzdách na příští rok. Kromě předsedů odborových svazů, které jsou členy ČMKOS a zahraničních hostů, vystoupil s projevem i předseda OS KOVO Jaroslav Souček. Mimo jiné řekl: „Společenství lidí právě prožilo finanční a hospodářskou krizi, kterou dokázalo rozpoutat pouze několik jednotlivců v bankovním sektoru a která způsobila dominovým efektem strádání obyvatelstvu celé planety. V naší zemi se to projevilo tím, že jsme jako odbory souhlasily, aby po dobu krize bylo upřednostněno udržení pracovních míst a zaměstnanosti lidí před nárůstem mezd. Logické. Jenomže tato logika měla pokračovat tím, že pokud se podaří krizi překonat, pak zaměstnavatelé začnou při zvyšování výroby také po dohodě s odbory zvyšovat mzdy, aby docházelo k férovému rozdělení vytvořené hodnoty. **A co se stalo?** Zaměstnavatelé nejen v ČR, ale v celém světě, chtějí dohnat ztrátu svého bohatství z období krize a tak vymýšlejí stále absurdnější argumenty, proč nezvyšovat mzdy zaměstnanců. Zvyšující se objem zakázek chtějí vyrábět se stále menším počtem zaměstnanců. Chtějí, aby zaměstnanci absolutně podřídili svůj osobní život potřebám firmy a v době převisu zakázek pracovali prakticky neomezeně...“



sdržení Vítkovic (OSV) se zúčastnili manifestačního mítinku. Motto akce bylo: „Konec levné práce v ČR“. Jedním z důvodů setkání byla i příprava na kolektivní vyjednávání o mzdách na příští rok. Kromě předsedů odborových svazů, které jsou členy ČMKOS a zahraničních hostů, vystoupil s projevem i předseda OS KOVO Jaroslav Souček. Mimo jiné řekl: „Společenství lidí právě prožilo finanční a hospodářskou krizi, kterou dokázalo rozpoutat pouze několik jednotlivců v bankovním sektoru a která způsobila dominovým efektem strádání obyvatelstvu celé planety. V naší zemi se to projevilo tím, že jsme jako odbory souhlasily, aby po dobu krize bylo upřednostněno udržení pracovních míst a zaměstnanosti lidí před nárůstem mezd. Logické. Jenomže tato logika měla pokračovat tím, že pokud se podaří krizi překonat, pak zaměstnavatelé začnou při zvyšování výroby také po dohodě s odbory zvyšovat mzdy, aby docházelo k férovému rozdělení vytvořené hodnoty. **A co se stalo?** Zaměstnavatelé nejen v ČR, ale v celém světě, chtějí dohnat ztrátu svého bohatství z období krize a tak vymýšlejí stále absurdnější argumenty, proč nezvyšovat mzdy zaměstnanců. Zvyšující se objem zakázek chtějí vyrábět se stále menším počtem zaměstnanců. Chtějí, aby zaměstnanci absolutně podřídili svůj osobní život potřebám firmy a v době převisu zakázek pracovali prakticky neomezeně...“



*Když se neporadíš po podpisu již nic nezměníš!*

**NEPODEPISUJ to, v čem se nevyznáš a podepsat nemusíš!**

**ODBORY působí v pracovním právu a mají zákonem stanovené zastupování zaměstnanců!**

*Když podepíšeš dohodu o skončení pracovního poměru nelze účinnost této dohody změnit.*

**NEUVÁŽENÁ ROZHODNUTÍ MÍVAJÍ VÁŽNÉ NÁSLEDKY!**

*§ 346b) ZP nepřipouští krácení mzdy zaměstnanci za jeho porušení povinností vyplývajících z jeho pracovněprávního vztahu!*



**ČEMU NEROZUMÍŠ, CO NEVÍŠ, NEZNÁŠ, NEPODEPISUJ!**

**ODBORY TI MOHOU POMOCI!**

**NEPODEPISUJ žádný dokument nerozvázně!**

**O všech důležitých záležitostech v pracovním právu se porad!**

**Sbírejte s námi vršky.**

Zástupci ZO OS KOVO Těžká mechanika - Vítkovice by chtěli požádat všechny, kdo čtou tyto řádky, ke sběru plastových vršků, které mohou pomoci malému Filipkovi, chlapečkovi našeho odboráře.

Více na: <http://filipek80.webnode.cz/>

Vršky můžete nosit na VZO Těžká mechanika - Vítkovice, kde je k tomu určen označený modrý plechový koš, nebo například osobně, lze je také posílat prostřednictvím úsekových důvěrníků nebo prostřednictvím osob, které mají na VZO kontakt a nebo jakýmkoliv jiným způsobem. Za vaši vstřícnost, děkujeme.



Zástupci VZO OS KOVO Těžká mechanika - Vítkovice



## FOTO galerie z pracovní a mimopracovní činnosti odborových organizací z roku 2015.

Fotografie jsou z činnosti OSV z období druhého pololetí.



Ze školení funkcionářů z OSV k legislativě



Jeden z týmů, který se účastnil turnaje v minikopaně



p. Tomáš Balcar se stal vítězem v turnaji v tenise



V Košicích v GOLDEN TOUR tým ZO OS KO Ocel. konstr. nepostoupil do čtvrtfinále



Z cyklistické akce



Vítězný pár v badmintonu z Hutních montáží



Tři vítězné týmy turnaje v nohejbale

(na fotografii vpravidla nahoře je vítězný tým ve složení p. Benda, Holba, Kraina)



Vítězný tým v soutěži v BOWLINGU za rok 2015 je z ES

(na fotografii je také Jan Plonka z mostárny, nejlepší jednotlivec v BOWLING OSV)