

Milí čtenáři,

ráda bych vám všem popřála do nového roku 2017 pevné zdraví, hodně štěstí a úspěchů v pracovním i osobním životě.

VOSU vydáváme po delší odmlce s ohledem na situaci, která v naší společnosti VÍTKOVICE MACHINERY GROUP v loňském roce panovala. Nebylo to nejlepší období a mnohé z kvalifikovaných pracovníků toto odradilo a odešli za jinou prací do jiných firem, což je jistě velká škoda pro tuto společnost. V drtivé většině případů to byli odborníci a budou zde jejich schopnosti chybět.

Odbory zcela úmyslně nehrotily situaci ve firmě, byť situaci ve společnostech, které byly poslány do insolvence, bedlivě sledovaly. Jde nám především o zachování pracovních míst. A aby toto bylo splněno, musí firma fungovat a vyrábět, ne se tahat po soudech.

Závěrem vám všem chci poděkovat za odvedenou práci v loňském roce. Přejme si, aby nás čekaly mnohem lepší časy než v uplynulém období.

Jana Schindlerová, předsedkyně OSV

Vážený čtenáři,

chtěl bych všem zaměstnancům společností v našem regionu, které zastupuje OS KOVO popřát v NOVÉM ROCE 2017 hodně zdraví a spokojenosti jak v pracovním tak soukromém životě. Věříme, že rok 2017 bude v pracovních záležitostech mnohem lepší než ten loňský a napjatá situace především ve VMG se uklidní a vyřeší zejména ve prospěch zaměstnanců. Odbory budou vždy na Vaší straně.

Bc. Roman Ďurčo, předseda OCV

Vosa Píchalka

Ahoj lidi, tak jsem si v klidu lítala po světě, olizovala nanuky, vrtala se v odpadcích, narážela do čelních oken vašich aut (to bolelo) a myslela jsem si, že tady u vás už je všechno v pohodě a není do čeho píchat. Ale jednou jsem zavítala na lok piva do té putyky naproti ředitelství a to jsem se dozvěděla věci! Tak si představte, že už ti chlapi na provozech nemají ani v čem pracovat, výdejna prázdná, prostě jako kdysi u řezníka, jenže to byla možnost sehnat ještě něco pod pultem! Dovedu si představit, jak to bude za nějaký čas vypadat, kdysi jsem se prolétla tou halou, kde byl provoz 520, pracovalo tam několik malých firem a jejich zaměstnanci pálili autogenem v šustácích, na nohách tenisky a místo přilby kšiltovku. K tomu to tady u vás asi spěje. Tak doufám, že se nedáte a budete pracovat jen v tom co máte mít na sobě dle předpisů BOZP.

Letím teda dál a věřím, že až se sem zase vrátím, tak už bude všechno v pořádku a chlapi v hospodě budou raději řešit s úsměvem ženské, než se vztekem podmínky pro práci.

Bzzz ahoj.



Komunikace ve firmě

Odvolali odborné ředitele, není na výplaty, nejsou zakázky..... Určitě jste už zaslechli takovéto fámy ve firmě. Vznikají právě proto, že je málo informací. Všichni zaměstnanci jsou nervózní z toho, co bude dál, jaká je budoucnost firmy atd. Proto berou každou, ač nesmyslnou informaci, kterou slyší za fakt.

Informace od kolegů z jiných firem mám takové, že všude se aspoň jednou měsíčně koná brífink mezi vedením a zaměstnanci. Neprospělo by něco takového i u nás? Přece bez komunikace nemůže žádná firma dobře fungovat.





Skoro každý hlupák umí rozkazovat a může ostatní přinutit, aby jeho příkazy poslouchali, pokud má za sebou dostatečnou moc k jejich potrestání v případě, že ho odmítnou poslechnout.

Něco docela jiného je vést.

Strhnout ostatní tak, aby vás následovali, dá opravdu velkou práci!

Robert Baden-Powell

I bývalým „Vítkovičákům“ není situace kolem „VÍTKOVIC“ lhostejná



Na konci loňského roku jsem byla vyslána jako zástupce naší ZO Těžká mechanika – Vítkovice na setkání našich bývalých zaměstnanců odborářů, kteří se již několik let pravidelně setkávají každý měsíc v restauraci v Olbramicích, malé obci poblíž Ostravy.

Bylo příjemné opět vidět známé tváře a povykládat si s nimi. Zavzpomínat na bývalé kolegy a atmosféru, která panovala za jejich časů na pracovištích. Dodnes jsou pro mě pojem VÍTKOVICE srdeční záležitostí. Vždyť v tomto podniku prožili velkou část svého života, navázali přátelství a mnoho z nich si zde našlo i partnery na celý život.

Stejně jako my zaměstnanci sledují s napětím a vzrušením dění kolem VÍTKOVIC, o kterém se dozvídají od svých kolegů a z tisku. A k mému překvapení měli informaci, že jsem se nestačila divit. Také se u určitých témat dokázali náležitě rozvášnit například, když přišla řeč na některé vedoucí pracovníky, kteří byli do svých funkcí jmenováni, aniž by měli nějaký kariérní postup, prošli dílnou, nebo měli zkušenosti s výrobou. Doslýchají se o tom, jaká je atmosféra na pracovištích nepřátelská, jak kvalifikováni zaměstnanci odcházejí do jiných podniků. Nechápu, že když byla podniku dána šance pro nový

rozjezd, se tyto zaměstnance nesnaží nikdo udržet. Ze svých zkušeností vědí, že pro tak specifickou práci, jaká je na NS 370, je třeba několikaleté praxe a řádného zaučení.

Závěrem vám mám vyřídit, že nám drží palce a byli by rádi, aby viděli, když přijdou podnik navštívit na Den otevřených dveří 1. května dílnu plnou práce, u strojů sebevědomé zaměstnanci hrdé na svou práci a spokojené se svou mzdou.

Janka Hošová

Dar krve je i darem života.

Dne **3. prosince 2016** se v Malostranském paláci v Praze konalo již páté setkání výjimečných dárců krve, kteří dovršili **250** čestných darů krve nebo její složky. Na tomto setkání, které se koná jednou za dva roky, byla předána nejvyšší vyznamenání ČČK dárcům krve - plakety **Donum sanguinis - donum vitae** neboli **Dar krve - dar života**.

Mezi vyznamenanými dárci byli i dva zaměstnanci VPE a.s. pan **Karel Tichopád** a pan **Daniel Pustka**, kterým tímto přejeme pevné zdraví a ještě jednou za opakovaný projev lidskosti děkujeme!



Karel Tichopád (uprostřed)



Daniel Pustka (uprostřed)

FÓRUM ODBORÁŘŮ

Něco o našich VÍTKOVICÍCH A MONTÁŽI!

Začnu trošku z jiného soudku. Při prvním novoročním zahájení roku v hale „GONG“, pan generální ředitel ing. Jan Světlík prohlásil: „Jednou budete hrdí na to, že děláte pro VÍTKOVICE“. Opak však je pravdou, hrdí už jsme byli! Nevím jak na jiných pracovištích, ale u nás jsou lidé nezaplacení. Například zámečnický po odpracovaných 25 letech v podniku má plat 16.500,- Kč čistého, vazač po 45 letech v podniku 13000,- Kč čistého. Proto spousta lidí odešla a odchází. Vždyť pan Gajda prohlásil, kdo chce jít, ať jde! Lidé se toho zřejmě drží a není se čemu divit. Další věcí je zde generační problém, odchod lidí do důchodu, čímž se tato situace zhoršuje a prohlubuje. U nás jsou to posty zámečníků, svářečů, jeřábníků, vazačů a natěračů. Obešel jsem všechny pracoviště a průměrný věk montáže je 52 let -mladý perspektivní kolektiv. Dalším problémem je stav veškerého nářadí. Dnes sehnat funkční brusku na 220V je problém. Myslím, že s tímto přístupem vedení nemůžeme být konkurence schopni. Poměr dělníků a THP pracovníků je taky k zamyšlení. Vedení tímto přístupem dává lidem signál k odchodu! Ať lidem řeknou, že to jde, jak se říká k šípku, aby lidé, kteří ještě věří v lepší budoucnost podniku, našli lepšího zaměstnavatele včas. Kdyby to vedení myslelo s podnikem opravdu vážně a chtělo by výrobu rozjet, nebude s kým! Lidí, kteří ještě něco umí a chtějí, už není mnoho.



Bez komentáře



Bez komentáře

Hodnocení, rozjezd!

Hodnocení období starého roku, roku nejistot a obav co bude dál? Celkový stav a dění kolem nás, je to, co bychom potřebovali změnit pro naši spokojenost nyní a samozřejmě pro budoucnost.

Je třeba začít od začátku, musíme si uvědomit, v čem se nacházíme a budeme ještě dlouho pracovat a žít, de facto větší část svého života. Žijeme v době, která podporuje tvrdý a nekompromisní systém, maximální využívání pracovní síly nás zaměstnanců. Všude tam, kde se kolem sebe podíváme! Nebudu pitvat podrobnosti, o kterých všichni dobře víme, jako kontrolní docházkový systém, slavné tablety, prémie, personální politika, platy atd. Ptám se jen: kontroluje někdo taky management? Jak to tady funguje k prospěchu nás všech? Nebo management je jen nástroj, takzvaný bič na zaměstnance? Výsledky hovoří jasně!! A tady není o čem diskutovat!

Samozřejmě jsou vize a příklady jiných pracovišť, kde asi vládne spokojenost a pohoda dle médií jako TV-Polar, MSZ deník, V noviny, internet. Nemusí to být pravda, jelikož kdysi mi jeden novinář řekl, cituji: V novinách je pravdou datum a jméno šéfredaktora a to ještě nemusí být 100% pravdou!

Dostáváme se tedy k problémům současnosti, předseda dozorčí rady v novoročence ve Vítkovických novinách napsal, že děkuje za klid a rozvahu odborům! Takže máme klidné a rozvážené odbory, ale takové nepotřebujeme, to se musí změnit! Doba je nám teď hodně nakloněna, ekonomika roste, okolní firmy vzkvétají naplněností výroby, zakázkami a tím i množstvím práce, což se pak odráží v odměňování. A tady bychom, jako odbory měli přitlačit u kolektivního vyjednávání.

Akcionáři, majitelé, banky si musí uvědomit, že tu nejde jen o finance na zajištění výroby, ale také o zaměstnance, tedy ty, kteří vytvářejí hodnoty!

Musíme tedy chodit pracovat s radostí a nadšením pro společnou věc. Společně s vedením dělat vše proto, abychom získali hodně zakázek, z nich množství zisků a následně i slušné mzdy, odměny a benefity.

Takže začněme už s tím něco dělat pánové manažeři i my



Evropský akční den k ocelářství – Brusel

Dne 9.listopadu 2016 se zúčastnili zástupci odborových organizací **Vítkovice Steel**, **Třineckých železáren**, **Arcelorův Mittal Ostrava** a **OS KOVO** (cca 150 lidí) demonstrace v Bruselu pod názvem **NE EVROPĚ BEZ OCELI**. Této demonstrace se zúčastnilo kolem 12 000 odborářů skoro ze všech států Evropy, kteří pracují v ocelářském průmyslu. Tuto akci pořádal **industriAll** (European Trade Union) združující všechny odborové organizace Evropy. Cílem této demonstrace bylo vyjádření nesouhlasu s možným udělením statutu tržní ekonomiky Číně Evropskou komisí, za spravedlivý obchod namísto dumpingu a za spravedlivé schéma obchodování s emisemi.

Demonstrace začala v 11.00 hodin proslovů zástupců odborových organizací z různých zemí (např. Luc Triangle za IndustriAll) a samotný pochod ulicemi Bruselu začal ve 12.00. Šlo se kolem budovy Evropské komise a dále kolem Evropského parlamentu, i když pochod byl odkloněn tak, že jsme nešli přímo kolem těchto institucí jako v únoru, ale jen okrajově. Přesto si myslím, že nás bylo hodně slyšet a vidět, a to i přes velkou nepřízeň počasí, protože had protestujících byl dlouhý minimálně 1 km.

Proto věřím, že Evropská komise vydá správné rozhodnutí, které zachrání sta tisíce pracovních míst ocelářského průmyslu v Evropě.

Z Bruselu pro časopis Vosa Odborová centrála VÍTKOVICE



CO ČEKÁ ODBORY V ROCE 2017

- Kampaň konec levné práce
- Zvýšení minimální mzdy v roce 2018
- Sociální dialog
- Přijetí novely zákoníku práce s požadavky odborů
- Zrušení karenční doby a zvýšení nemocenské při dlouhodobé nemoci
- Parlamentní volby



BOWLING 2016

V listopadu skončila celoroční soutěž OSV ve hře BOWLING. Již v sedmém ročníku této soutěže týmů ze základních organizací, včetně vyhodnocení nejlepších jednotlivců v odehrané soutěži, se opět rozhodovalo o vítězích až v šestém posledním kole! Tým Ocelové konstrukce se vítězstvím v tomto kole „dotáhl“ v počtu dosažených bodů na tým Energetické strojírenství a díky většímu počtu shozených kuželek celkem jej odsunul na druhé místo. Třetí skončil tým ze ZO 370 Těžká mechanika, před Strojírnu (reprezentoval tým ze společnosti GERARWORKS), Dopravou a Závodem 3. V soutěži jednotlivců se o prvenství rozhodlo také až v posledním kole a vítězství pro sebe získal František Křak z Energetického strojírenství, v ženách zvítězila p. Jana Hegerová hrající za tým Strojírna (GERARWORKS). Blahopřejeme všem k dosaženým výsledkům! Na archivní fotografii je vítězný tým - zleva Pavel Makúch, Jan Plonka, Martin Štefek, Jan Stachovec a Karel Tichopád.



Lubomír Mišun

Turnaj v badmintonu ve čtyřhrách

Turnaj organizovalo Odborové sdružení Vítkovice v součinnosti se ZO OS KOVO Ocelové konstrukce 5. 11. 2016. Vloni, první ročník turnaje, vyhrála dvojice Vladimír Jurošek a Miroslav Hawlík ze Základní organizace OS KOVO Hutní montáže, kdy z mého pohledu nemuseli hrát zcela naplno. Letošní druhý ročník také vyhráli, ale zejména finále již bylo velmi vyrovnané. Pár Hynek Hron a Robert Bernát ze ZO OS KOVO Těžká mechanika hráli také výborně, a tak se stalo finále kvalitním sportovním zážitkem. Po vítězství 2:1 na sety jsou na vítězném poháru napsáni i nadále stejní vítězové. Blahopřejeme!

Lubomír Mišun



Golden Tour 2016

Náš tým ZO OS KOVO Ocelové konstrukce, vítěz „ostravské“ skupiny GOLDEN TOUR 2016, při své účasti na finálovém turnaji EURO GOLDEN TOUR 2016 v Praze, nepostoupil ze základní skupiny finálového turnaje.

V prvním zápase náš tým vyhrál 2:1, ve svém druhém zápase prohrál 1:2 a ve třetím zápase, kdy pro postup potřeboval vítězství o tři branky, riskoval, hra na riziko nevyšla a prohrál 2:7. I přes tento neúspěch ve finálovém turnaji patříme ke „stálícím soutěže“, neboť od roku 2011, kdy jsme se poprvé soutěže účastnili, jsme se vždy probjovali do závěrečného finále a hrajeme z 80% stále v původní sestavě. Ve finálových turnajích mají větší šanci uspět týmy, které hrají sálovou kopanou celoročně, neboť je rozdílný způsob hry v sálovém fotbale (futsalu) proti klasické kopané. Loňské první místo obhájil tým z Košic Zlato LUX. Ve finále přehrál tým Špedservis z Bratislavy.

Z výsledků finálového turnaje EURO GOLDEN TOUR 2016 v sálové kopané zpracoval Lubomír Mišun





Křížovka o ceny

Níže vyplněnou tajenku jenž obsahuje informaci o místě narození Fráni Šrámka pošlete do 20.2.2017 na adresu ZO OSKOVO Těžká mechanika—Janka Hošová. Nezapomeňte na sebe uvést kontakt (příjmení, jméno, pracoviště a telefon)
Ceny jsou losovány. 1.místo 300Kč

2.místo 200Kč

3.místo 100Kč



„Takže vy pracujete u lisu, máte plat 12 tisíc měsíčně a práce vás těší...
no, to bude vážné.“

POMŮCKA: AKAI, AL. AT, LENA, RTL	VÁNOČNÍ RYBA	DRUH UZENINY	FILMOVÝ MIMOZEMŠTAN	TENISOVÝ UDER	OKULÁRY		SOCHY U PYRAMID	INICIÁLY SPISOVATELE ROLLANDA	OZDOBNÝ PTAK	PROVAZY		VŠECHNO	OBYVATEL EVROP. OSTROV. STÁTU	PROŠITÝ ZÁHYB		SIBÍŘSKÁ ŘEKA	VÝTVARNÉ DILO	LIDÉ	LEDOVÝ PILÍŘ			
KRÁM ZASTAR.						SDRUŽENÍ RODIČŮ A PŘÁTEL ŠKOLY ZKR.						TÉLOVÝCHOVY PRVEK ZPĚVNÝ HLAS				STÁT JIHOVÝCHODNÍ ASIE						
1. DÍL TAJENKY						2. DÍL TAJENKY TAHLE																
PODNIKOVÉ ŘEDITELSTVÍ ZKR.			EXISTOVATI BYVALÁ ITALSKÁ MĚNA					VNITŘNÍ SÍLA STARÁ ZN. ČES. AUT					MRAVOKÁRCE NĀŘADÍ HOVOR.									
LUCSEMBURSKÁ TV STANICE				POMŮCKY HOROLEZCE MLÁDE KOSA					ZN. REGISTROV. TUNY PŘEMÍSTOVAT				PRÁVA ODPORU RUSKÁ CHATA					PŘITAKÁNÍ POJÍMAJÍCÍ VODU MN. C.				
	SVĚTADÍL	PŘEZDÍV. EISENHOWERA VRZAT NA HOUSLE				NOSITELÉ DĚDIČNOSTI HAZARDNÍ HRA						PŘÍKRÝVKA LISTNATÝ STROM					SYKNUTÍ NUDNÁ					
DRUH KUDRNATÉHO ÚČESU					JEMNÁ KAŠE SÍJE					PŘÍPRAVEK NA NADOBÍ 4. DÍL TAJENKY				STAV BEZ SVĚTLA OBAL				ODSTRANIT NOŽEM	OHROŽENÍ			
VELKÝ NEÚSPĚCH							OSMA OPLACHOVAT VODOU														MÍSTO U DOMU SL. HORSKÝ SKŘÍTEK	
INICIÁLY BIATLONISTY DOSTALA			STARÝ TYP ŠKODY HOV. PLOŠNÁ MÍRA					KORPUSY VOJENSKÁ HOVNOST ZKR.						KRESLÍŘI JINAM NĀŘEČ.								
ILONA DOMÁCKY				TÁBORIŠTĚ ZNAČKA ČESKÝCH NĀKL. AUT					CHEM. ZN. SAMARIA DOMĚNA ALBANIE				ZAKULACENÁ KOMERČNÍ BANKA ZKR.							ELEKTROMON. ZÁVOD INIC. HERCE LUKAVSKÉHO		
KAREL NĚMECKY					DLOUBAT ČESKÝ SPISOVATEL JAN ???								TOVARYŠ ZASTAR. RUKOJETI							PROJEVY KOROZE VELKÉ STAVBY		
ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA			ŘÍMSKÝCH 499 PŘÍTOK LABE			ODBĚJENÁ CITOSLOVCE BOUCHNUTÍ															SKLÁDACÍ KLOBOUK HLT	
	HLAVNÍ PRACOVNÍ POMĚR ZKR.	NEVZDĚLANÝ ČLOVĚK 3. DÍL TAJENKY							ZÁJMEMO TÁZACÍ BOXERSKÉ UDĚRY					NEMNOHO SMRTELNĀ NEMOC							TURISTICKÝ ODDÍL ZKR. TRS TRÁVY	
STAVĚT HNÍZDO								BRÝLE HOVOR. ROKLE						ODMĚNA VOJÁKŮ NĀMĚT							5. DÍL TAJENKY OSAZOVATI SEMENY	
POVEL KE STŘĚLBĚ				STARÉ ČES. ZÁJMEMO INIC. HERCE ETZLERA			ÚČAST OPATŘÍT PĀSKEM							PROMĚNĀDA ZAST. DRUH ŽIVOČICHA								
PRVNÍ HOUSLE					ZPĚVĀK KAREL ??? POULIČNÍ SVĚTLA						OTOK SLABĀ ŽILA										ODCHYLKĀ STŘĚLY FĀZE MĚSICE	
	TAMTEN PLAVECKÝ STYL						GUMA ZDE					PRACOVNÍ ŰSEKY KOCOUR ZASTAR.										CITOSLOVCE BECENÍ UZENINA ZASTAR.
ZDALI				PATRO FOUKAT					INIC. SPIS. KLÍMY NĀZEV HLĀSKY Z				JAKO SLOVENSKY LAHODNÝ NĀPOJ								KUJNÝ MATERIĀL ZNAČKA LEPENKY	
ZĀPORKA			POROST NA TVĀŘI INIC. ZĀVOD. ENGEHO					NĀHLÝ ZVRAT CHEM. ZN. ŽELEZA						5. TŘĀDA GYMĀZIA VELKOOBCHOD ZKR.								
ZĀHRADNÍ BESIDKA								TÝKĀJÍCÍ SE AFEKTU														SMLOUVA
ČĀSTI ROSTLIN SLOVENSKY								SESTRA MATKY														FIRMA VYRĀBĚJÍCÍ ZVUKOVOU TECHNIKU

VOSA - ZPRAVODAJ ODBORĀŘŮ VÍTKOVIC. Vydává Odborové družení Vítkovice OS KOVO, IČ: 75110032 se sídlem Ruská 101, Vítkovice a.s., Ostrava Vítkovice, tel. 595953029 v součinnosti se ZO OS KOVO HUTNĚ MONTĀŽE A ODBOROVOU CENTRĀLOU VÍTKOVICE. Tiskne TISKĀRNA MORAVAPRESS s.r.o. a tiskovina je registrována na Ministerstvu kultury ČR pod registrací E 12778. Publikované názory se nemusejí shodovat se stanovisky vydavatele. NEPRODEJNĚ.