



VOSA



Snažme se hledat na všem to pozitivní

Téměř dennodenně se na nás členové a zaměstnanci, někteří i s vystrašenými pohledy, obracejí s dotazy co nového, jak na tom firma je, co banky, kdy budou výplaty apod.

Doba není vůbec jednoduchá. Je škoda, že nás tato složitá situace potkala v době, kdy je o naší práci zájem, kdy máme zakázky a strašně rádi bychom pracovali. V době, kdy cítíme, že do čela podniku přišli lidé, kteří se zaměstnanci komunikují, kteří mají chuť bojovat o jeho záchranu. V době, kdy nám už nevládne příšerná arogance, zastrašování a šikanování (bossing), s kterým je tak těžké bojovat. Management, který se na tom podílel, už je naštěstí pryč, škoda, že náš hlas nebyl vyslyšen dřív, dřív než napáchal nenávratné škody. Ale i z toho se dá poučit, příště budeme muset být s bojem s těmito, a nebojím se to nazvat, „prasárnami“ mnohem razantnější, osobně statečnější a nenechat si je líbit. Prostředky k tomu máme. Máme tým kvalitních právníků, který je ochoten nám pomoci.

Positivní na současné situaci je, že nepopulární opatření, jakými jsou výpovědi, dohody nebo OZ se dějí v souladu se zákonem a KS. Zaměstnanci, kteří odejdou, si můžou jinde polepšit, mohou v sobě najít skrytý potenciál a začít něco zcela nového. Na druhé straně, podnik přichází i o kvalitní zaměstnance, kterých není na trhu práce dostatek. Věřím však, že pokud by došlo ke stabilizaci, mnozí se vrátí, ovšem za předpokladu jiných podmínek.

Doufejme v prozření všech aktérů, kteří jsou za tuto situaci a budoucí vývoj firmy zodpovědní.

Janka Hošová, ZO OS KOVO Těžká mechanika - Vítkovice

NAVÝŠENÍ MEZD

Milí čtenáři VOSY,

ráda bych vás seznámila s výsledkem kolektivního vyjednávání, které bylo ukončeno ke dni 30.6.2017 a týkalo se Dodatku č. 2 Kolektivní smlouvy pro léta 2016-2018. Projednávala se pouze mzdová část. Bylo dohodnuto toto:

S účinností od 1.7.2017 bude všem zaměstnancům s výjimkou zaměstnanců, kteří pracují v dceřiných společnostech VPE, ENVI, GEARWORKS a jsou v insolvenční a mimo společnost VÍTKOVICE CYLINDERS, která již nepatří pod holding VMG, navýšena mzda o 400.-Kč/měsíc. Toto navýšení je promítnuto do základních mzdových tarifů. Totéž se týká i zaměstnanců, kteří mají sjednanou ISM (individuální smlouvu o mzdě). Navýšení mezd se netýká vrcholového managementu a zaměstnanců, kteří jsou zařazeni do tar. stupně 13.

Dále byly dohodnuty motivační odměny pro zaměstnance, což činí minimálně 300.-kč/zaměstnanec. Dceřiny společnosti si tuto částku mohou navýšit, dle svých finančních možností. Např. u VÍTKOVICE HEAVY MACHINERY a.s. je tato částka 800.-/měsíc. Tyto odměny se budou vyplácet čtvrtletně při splnění ukazatelů, které si jednotlivé dceřiné společnosti nadefinují. Pokud se nesplní všechny ukazatele, pak se bude zaměstnancům vyplácet částečná odměna za ukazatele, které splněny byly. Pokud nebude splněn žádný z ukazatelů, pak se nevyplatí nic a částka bude přesunuta do dalšího čtvrtletí.

Odměny budou převedeny na jednotlivá střediska, kde budou dále rozdělovány vedoucím pracovníkem dle pracovního nasazení konkrétního zaměstnance.

Zcela jistě byste si zasloužili daleko větší navýšení, ale v této době, kdy se firma potýká s nemalými problémy, bereme za úspěch i toto zvýšení mezd.

Jana Schindlerová, předsedkyně OSV



Budete-li se tvrdě věnovat své práci, vyděláte si na živobytí, ale jestliže budete pracovat tvrdě na sobě, vyděláte si celé jmění. Rohn Jim

Výplaty a zase ty výplaty!

Největší výhodou pro zaměstnance z působení odborových organizací ve firmě je Kolektivní smlouva (dále KS). Tato smlouva je smlouva jako každá jiná, má právní základ a musí se dodržovat. V naší KS pro roky 2016-18 máme uvedeno v části VI., článek M., bod 1 – Mzda je splatná pozadu za měsíční období, a to 15. den následujícího kalendářního měsíce..... Mohlo by se tedy zdát, že v případě nevyplacení mezd v tomto termínu dochází k porušení KS. KS má však ještě další části a články a body, jedním z nich je i část V., článek C., bod 11, kdy může zaměstnavatel projednat výjimku z doby provádění výplaty mzdy. Výjimka je něco výjimečného a výjimečné věci se přece nedějí pravidelně! Nějaký čas jsme tedy byli shovívaví a projednali se zaměstnavateli posunutí výplaty mezd o cca 7 dní. I tako „krátká“ doba však způsobila řadě zaměstnanců problémy s placením svých závazků, neboť většina z nás má všechny odchozí platby nastaveny kolem patnáctého v měsíci. Taky se nedá u všech zaměstnanců předpokládat, že z výše svého příjmu jsou schopni si uspořít rezervy. Apelujeme proto na management společnosti VHM a.s. a V-MECH a.s., aby byla vyplácená mzda zaměstnancům ve stanovených termínech a předešlo se tak porušení sociálního smíru a odchodu zaměstnanců do jiných firem.

Martin Sýkora, předseda ZO Těžká mechanika - Vítkovice



Dopis do Komerční banky

„Vážený pane řediteli Komerční banky“, tak začíná dopis adresovaný v pátek 11. 8. 2017 bankovnímu domu, který zaslaly odbory, jakožto zástupci zaměstnanců firmy VHM a.s. a HAMMERING a.s. Na pravidelných schůzkách s vedením společnosti jsme několikrát obdrželi informace, že KB stále nepodpořila návrh dlouhodobého financování firem VHM a.s. a HAMMERING a.s. Právě proto jsme oslovili vedení banky, abychom se dotázali, co vede banku k tomuto postoji, nepodpořit návrh dlouhodobého financování. Dále jsme upozornili, že je prioritou odborových organizací zachovat pracovní místa ve společnosti, ale taky, že Moravskoslezský kraj se dlouhodobě potýká s velkou nezaměstnaností.

Do uzávěrky tohoto vydání nepřišla odpověď

PŘÍSPĚVEK NA ČINNOST ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ

... mnozí jste chodili do divadla, mnozí jste chodili na hokej, byla taková akce a tu zase jiná, dostávali jste příspěvek na dětskou rekreaci pro děti zaměstnanců, a to vše zaštiťovaly vítkovické odbory, a částečně nám na tyto akce přispíval zaměstnavatel, k čemuž se odborářům, ale i neodborářům zavázal v Kolektivní smlouvě formou Příspěvku na činnost odborové organizace. Jenže ouha... VMG se nyní dostala do velkých, finančních potíží a nejedna dceřiná společnost nemá finanční prostředky na to, aby svůj závazek splnila. Takže především ty největší dceřiné společnosti příspěvky nepošílají.

S lítostí oznamujeme, že pro divadelní sezónu 2017-2018 nebudou k dispozici permanentky, tak jako tomu bývalo v předchozích letech a přes to, že je máme již zarezervovány, musíme tuto rezervaci odříct. Rovněž permanentky na hokej, které jsou taktéž již rezervovány, nemůžeme zakoupit.

V tuto chvíli jednáme se zástupci DOV o prodloužení permanentních vstupenek do U6, Světa techniky, Bolt Tower a Hornického muzea Landek. Rovněž budeme i nadále provozovat různá sportovní klání, bohužel už jen v omezené míře.

Takže pane zaměstnavateli, nemyslete si, že by si vaši zaměstnanci nějaké kulturní vyžití zasloužili? Ze situace, která panuje ve firmě jsou nervózní úplně všichni, i když většina z nás nemůže chodit firmy ovlivnit, přesto si potřebujeme odpočnout i my.

Jana Schindlerová, předsedkyně OSV

Reakce předsedy ZO OS KOVO Ocelové konstrukce Lubomíra Mišuna k článku v MF DNES

Dne 14. 8. 2017 vyšel v MF DNES rozhovor s GŘ VÍTKOVICE a.s. Ing. Liborem Witassem. Způsobil mezi zaměstnanci VPE obavu, co s nimi nyní bude. K článku sdělují a doplňují informace a náležitosti z projednávání na VZO OS KOVO popř. se mnou, jako předsedou základní organizace dle Kolektivní smlouvy a zákoníku práce, informace související s informacemi uvedenými v článku GŘ Witascka. Informace o „přezaměstnanosti údržbářů“ a to odbory chápou ... je informace naprosto smyšlená. Neprojednávali jsme tyto náležitosti a v rámci snižování počtu zaměstnanců skončil v tzv. organizačních změnách v naší působnosti jeden zaměstnanec. O tom, že provozní údržbu si vezme VPE (vezmou snad i ostatní dcery) pod sebe nás informoval již někdy na přelomu roku 2015 a 2016 GŘ JUDr. Skuhra. Současní zaměstnanci z údržby provozy a dílny znají a je škoda, že odcházejí nebo by měli odejít. Na schůzi věřitelů koncem listopadu 2016 v DK Vítkovice mi a kolegyni Bartošové sdělil p. Witassek, že společně zorganizujeme informační mítinky se zaměstnanci VPE, kde sdělí jak Vítkovice a.s. pomohou VPE z insolvence a co se předpokládá, a to stejné sdělil GŘ VPE Hýbl v přítomnosti finančního ředitele Ing. Bačáka. Oba ustanovil do funkce GŘ Witassek v listopadu 2016 ale již v březnu odvolal z funkce GŘ Hýbla a skončil dohodou také finanční ředitel p. Bačák. Oba ředitelé nevyužili času k řešení VPE, ač slibovali, že přes Vánoce zpracují reorganizační plán, který měli připravit také dle rozhodnutí schůze věřitelů a také dle zadání GŘ Witascka. Změnu v struktuře VPE vč. řešení zaměstnanosti mělo zajistit vedení VPE za řízení GŘ Hýbla a tak to bylo slibováno věřitelům a odborům při jednání. Není v článku uvedeno, že jen z VPE odešlo od června 2016 do konce července 2017 asi 400 zaměstnanců. Současné vedení odmítalo další návrhy z Vítkovic a.s. o propouštění dalších zaměstnanců, neboť by to bylo zavření firmy! Zaměstnanci vědí, že za poslední dva roky skončilo v řídicích funkcích hodně zaměstnanců středního managementu (většina z nich byla také odvolána) a že ti zkušenosti nyní chybí. Snižování stavu zaměstnanců, nedostatek řídicích za-

městnanců a zaměstnanců v dělnických profesích výrazně ochromilo schopnost VPE zajistit výrobu. Po odvolání p. Hýbla z funkce GŘ VPE a odchodu Ing. Bačáka z VPE nastoupil v březnu jako finanční ředitel Ing. Krupa a Ing. Knápek na odchod a spadli do problémů, které nevytvořili, ale snažili se je řešit. Na zaměstnance dopadly tzv. odstávky zejména v měsíci dubnu podle ZP § 209, v červnu projednání propouštění zaměstnanců v rámci tzv. org. změn ve VPE. Současné vedení si při jednání s odbory a zaměstnanci stěžovalo, že nepomohly Vítkovice a.s. slibovaným financováním zakázek, že proto nemohou zakázky brát. Financování bylo slíbeno již na mítinku zaměstnanců ve VPE v srpnu 2016 panem Světlíkem, sděleno bylo v listopadu 2016 na schůzi věřitelů, v prosinci ve VPE na schůzce s IS p. Vandrovcem po schválení reorganizace. Následně lze dočíst kritiku zajištění financování na věřitelských výborech a ve zprávě Insolvenčního správce. Věřitelé požadovali garanci procesu reorganizace VPE ze strany Vítkovic a.s. a právní zástupce VPE a management jim věřitelům sliboval. Se šrotem to bylo také trochu jinak, než je uvedeno v rozhovoru. Chyběly prostředky na mzdy a rychle se pomoc řešila prodejem šrotu, tuším v měsíci červnu. Nesdělujte se v článku, že do řízení VPE zasahoval „akční tým pro VPE z Vítkovic a.s.“ ... chodil po provozech ve VPE a místo řešení pomoci financovat zakázky, ukazoval, co se má rozpálit do šrotu a chtěl jen propouštět další zaměstnance. Tento tým zasahoval do řízení VPE a neměl za VPE odpovědnost. GŘ Ing. Witassek ví (potvrdil to 2.8 v rozhovoru na ČT), že Vítkovice a.s. vystavili VPE fakturu (v rozporu s insolvenčním zákonem) za energie i z doby před insolvencí VPE a tlačili na VPE na její zaplacení. Že VPE zřejmě skončí v konkursu, zástupcům odborových organizací sdělil právní zástupce VPE JUDr. Kuhn dne 14.6 na jednání s OSV ohledně dodatku ke KS k růstu mezd. Že bude VPE mimo skupinu VMG se tedy předpokládalo a bylo nám potvrzeno, že Kolektivní smlouva v této situaci pro VPE bude platit a dodatky ke kolektivní smlouvě si následně musí řešit odborové organizace samostatně ale mimo kolektivní vyjednávání ve skupině VMG.

Že bude VPE mimo skupinu VMG tedy věděli nebo předpokládali vedoucí zaměstnanci již minimálně v červnu. Jak ale stav ve VPE chtějí řešit, při jednání

s odbory, nesdělili. Část VPE v Jeseníku – Hard a jeho prodej řešila Vítkovice a.s. a sdělil nám to ještě bývalý GŘ JUDr. Skuhra a potvrdil také GŘ Ing. Witassek. Hard byl dcerou Vítkovic a.s. a následně od 1. 7. 2008, při založení VPE, byl příčleněn pod řízení VPE. O prodeji Hardu vč. zaměstnanců byly odbory informovány v květnu 2016 GŘ Skuhrou, o útlumu výroby na LMS (lince membránových stěn) byly informovány GŘ JUDr. Skuhrou na podzim 2016 a v únoru 2017 GŘ Hýblem. Důvodem byl uveden nedostatek zakázek pro LMS. Opět byly tyto informace sděleny na schůzi věřitelů v listopadu 2016 před schválením reorganizace VPE. Odvolat se k usnesení o vyhlášeném konkursu VPE nemá Vítkovice a.s. dle usnesení soudu zřejmě nárok; mohli – ale museli by vše řešit od 7.8 do 15 dnů přes věřitelský výbor a to se stihnout asi nedalo. Důležité ale je, že pokud by věděli o porušení zákona při vyhlášení konkursu, tak měli možnost oslovit státní zastupitelství, a to by se mohlo k soudu odvolat. Vše k odvolání je v usnesení KS o konkursu, které je k dispozici ze 7. 8. 2017 na justice.cz. K tomu ... „jak dva členové představenstva (*dokonce uvedeno kluci*) bez konzultací rozhodli“ ... členové představenstva jednají podle stanov zcela samostatně s právní odpovědností dle stanov a legislativy. Nemohli za to, že Valná hromada VPE nesplnila ustanovení stanov a nevolila do představenstva třetího člena. Bylo tedy a rozhodovalo jako dvojčlenné. Rozhodlo a postupovalo v souladu se stanovami. Kritika, že nekonzultovali své kroky s Vítkovicemi a.s., když dospěli ve VPE k závěru, že konkurs VPE je nevyhnutelný ... pokud by konkurs navrhli akcionáři nebo GŘ Ing. Witasckovi ... byli by ihned odvolaní z funkcí. Takže rozhodnutí bylo o svědomí, o odpovědnosti z výkonu funkce a možných postizích ze zákona a odpovědnosti nést důsledky. Za akcionáře a Valnou hromadu nyní převzal pravomoci insolvenční správce. Kritika věřitelského výboru, kritika insolvenčního správce, mnohé nedostatky jsou uváděny v zápisech z věřitelského výboru a ze zprávy insolvenčního správce na justice.cz. Situace, kdy od března do července byly odstávky pro nedostatek práce, propouštění zaměstnanců na org. změny, nabízení zaměstnancům skončení pracovního poměru dohodou, výplaty zaměstnancům později na účtech ... již horší ani nemůže být.

Pokračování na straně 4



Po vyhlášení konkursu svolalo 2.8 vedení VPE v součinnosti s IS p. Vandrovcem informační mítinky se zaměstnanci ke zklidnění vzniklé situace v souvislosti s řešením stavu VPE konkursem podaným na KS v Ostravě. Podaří-li se v mostárně v současnosti v termínech dokončit vše, co je rozpracováno ve výrobě, je alternativa zajistit zakázky i nadále. Takto nám to sdělil IS p. Vandrovec v pátek 11 .8. 2017. IS p. Vandrovec má nyní povinnosti ze zákonů jako zaměstnavatel, platí kolektivní smlouva a jeho povinností a cílem je

udržet a zajistit funkčnost firmy; to mu ukládá insolvenční zákon. Byly zveřejněny informace o prodeji VPE jako celku nebo jako částí a zájemci jsou a není vyloučeno, že budou i z řad věřitelů. Práce na mostárně je více jak bylo (byla zajištěna ještě před vyhlášením konkursu), chybí ale zaměstnanci v dělnických profesích k zajištění výroby a také je nutno obsadit některé řídicí neobsazené funkce. Mzdy za měsíc červenec byly na účty zaměstnanců připsány 15.8, převod prostředků od členů z mezd zaměstnanců na účet naší ZO byly pro-

vedeny již 9.8, tj. dostali jsme na účet základní organizace srážky za členské příspěvky, splátky odborových půjček sražených z mezd členů ... tomu tak v brzkém termínu s výplatami ještě nikdy nebylo. Vše k doplnění informací.

16. 8. 2017, Lubomír Mišun, předseda ZO OS KOVO Ocelové konstrukce.

Výherci křížovky o ceny

Znění tajenky: **Autor Fráňa Šrámek se narodil v městečku Sobotka**

Výherci:

1. místo 300,- Kč Jiřina Jurčíková NS 370
2. místo 200,- Kč Marie Štývarová NS 370
3. místo 100,- Kč Květa Jančová NS 049

Výhra k vyzvednutí u paní Janky Hošové po tel. domluvě 4622, 736423880

Jen několik týdnů zbývá do již třetího manifestačního mítinku

#KonecLevnePrace

14. 9. 2017

od 11:00

sportovní hala Arena Sparta - Kovanecká 27, Praha 9

Chcete být u toho?
Zaregistrujte se k účasti u svého odborového svazu.