



VOSA



ZPRAVODAJ ODBORÁŘŮ VÍTKOVIC

ČÍSLO 3/2017

Nějakým způsobem, nejen o Vánocích, ale po celý dlouhý rok, radost obdarovávat druhé, je radost, která se k Vám vrací zpět.“

John Greenleaf Whittier



Vážení a milí čtenáři VOSY,

opět se další rok nachýlil ke svému závěru, blíží se rok nový, lidé si přejí do nového roku všechno možné, a tak mi dovolu, abych jsem vám i já napsala pár slov.

Především chci vám všem popřát do nového roku pevné zdraví, ale i nervy. Notnou dávku optimismu, tolerance a mnoho životních radostí ať už ve vašich rodinách či jiných životních sférách.

Když se ohlédnou zpět za stávajícím rokem, tak v pracovní oblasti nepatří k těm nejlepším. Mnoho zaměstnanců odešlo nebo bylo odejito a ve výrobní sféře to bylo mnohdy jak na houpačce.

Odbory ve VMG jsou sjednoceny do jedné velké skupiny a až na několik výjimek jsou v této skupině zastoupeny všechny dcery VMG. Mohlo by to mnohému pomoci.

Tak si tedy držme palce.

Jana Schindlerová , předsedkyně Odborového svazu Vítkovic

Vážení zaměstnanci, odboráři

v této nelehké situaci, která nastala, stále pevně věříme, že i nadále budete mít stálou práci, že porostou i Vaše mzdy ...

Rád bych popřál Vám všem pevné nervy, mnoho zdraví, štěstí a rodinné pohody. Ať se Vám v nastávajícím roce 2018 splní všechna pracovní i osobní přání.

Roman Ďurčo, Bc., předseda OS KOVO ZO VÍTKOVICE Ocelárna a válcovny

Ohlédnutí za uplynulým rokem 2017

Začátek roku se oproti předchozím létům lišil, nesešli jsme se na pravidelném zahájení roku v Gongu. Pro někoho to bylo milé překvapení, pro jiného zklamání, že se nedoví, co nás v nastávajícím roce čeká za plány. Hned v únoru odstoupilo vedení VHM a.s. Stejně tak odešel i ředitel V-Mechanika a.s. Ing. Matela. Vše tedy s novým rokem od začátku. V Mechanice byla pověřena vedením společnosti finanční ředitelka, do VHM a.s. nastoupil nový ředitel Ing. Martin Bednarz po příchodu z nedaleké Tatry Kopřivnice. Věřili jsme, že nové vedení nastartuje výrobu do standardních otáček a situace ve firmě se zase stabilizuje. Klacek pod nohy nám však hodily banky, se kterými se vedení VTK a.s. nedohodlo na financování výroby. Pomyslná kola výroby se místo roztáčení začala zastavovat. Občas

se sice povedlo něco odlít, ale šlo převážně o takzvané krátké zboží. Ve druhém kvartálu roku probíhalo vyjednávání o dodatku Kolektivní smlouvy, po náročných jednáních jsme se dohodli na navýšení mezd o 400Kč na zaměstnance. Přes těžkou situaci, ve které se firma nachází, jsme brali výsledek za úspěch. Náš dobrý pocit však opadl hned po tom, co se v tisku objevilo prohlášení, že zaměstnancům bude přidáno každému 700Kč, což jak čas ukázal, nebyla pravda, protože vedení firmy neumožnilo zaměstnancům dosáhnout na prémie, které do částky 700Kč připočítali. V polovině roku začalo opožďování výplat, a to jak ve VHM, tak i ve V-Mechanika. Prvně bylo opožďování mezd považováno jako vybalancování příjmu a výdajů, když se však situace nelepšila, byly odborové organizace nuceny vyhlásit stávkovou pohotovost, která trvá ve VHM a.s. doposud. V listopadu

odchází z vedení VTK a.s. GŘ Witassek a nedlouho po něm i GŘ VHM a.s. Bednarz. Vedení VTK a.s i VHM a.s. bylo pověřeno představenstvem firem. V průběhu roku ještě spadla do konkurzu firma VPE a.s., která má dnes nového majitele a nové jméno. Vítkovice už nejsou tedy to, co byly na začátku letošního roku a hovoří o tom i tyto údaje: Už z čísla počtu zaměstnanců 2731 k listopadu 2017 mrazí, když si uvědomíme, že nás ještě na konci roku 2015 bylo 5000 (r. 2014-5918, r. 2016-5650, zdroj VÍTKOVICE a.s.).

Vítkovice mají příští rok slavit 190let od založení, přejme si proto, aby to nebyl zároveň i rok poslední!

Martin Sýkora, předseda ZO Těžká mechanika - Vítkovice



„Kolik lidí slaví narození Krista a jak málo se jich řídí jeho přikázáními!“

Benjamin Franklin

U nás na DOPRAVĚ

Myslím si, že v letošním roce společnost VÍTKOVICE Doprava jako jedna z mála firem skupiny VMG naplnila svůj cíl. Například v železniční dopravě naše společnost více působila navenek a vlastními výkony tak dosáhla významného růstu.

Problémy velkých společností skupiny VMG však měli negativní vliv i na naši práci. Bedlivě jsme sledovali průběh událostí v ostatních společnostech, kterým se ne zrovna dařilo. Občas to bylo jako na houpačce a zaměstnanci nedostávali potřebné informace. Podpořili jsme odboráře v těchto společnostech a vyjádřili souhlas v jejich aktivitách směřujících k prosazení práv a nároku zaměstnanců. Věříme, že období nejistoty brzy skončí a VÍTKOVICE MACHINERY GROUP bude opět zdravá, fungující skupina i když zcela jistě v novém složení.

Závěrem bych Vám všem chtěl popřát hlavně hodně zdraví a pohody v novém roce 2018.

Rostislav Mikeska, předseda ZO Doprava

KDYŽ UŽ MUSÍM ODEJÍT, TAK DŮSTOJNĚ!

Téměř každý den jsem někým dotazován, co se děje v naší společnosti, tedy ve Vítkovicích. S ohledem na současný stav – insolvence, permanentní organizační změny, časté výměny pracovníků ve vedoucích pozicích, odchody pracovníků s dlouholetou praxí z vlastního rozhodnutí apod., odpovědět na položenou otázku nebývá jednoduchá. Ptají se tradiční zákazníci, zda s objednávkami zboží mají jistotu včasné a kvalitní dodávky. Ptají se i bývalí zaměstnanci, kteří zde mnohdy odpracovali desítky let, jak současná situace má rozumět. Stává se, že dotazující má mnohdy nepřesné, popř. úplně zkreslené informace. Insolvenční zaměňují za bankrot, mají nás pouze za dlužníky, aniž by věděli, že i nám cizí firmy dluží velké sumy peněz atd.

To, že je společnost v neustálém „pohybu“, a prochází složitým vývojem je realitou.

Mne, jako odboráře samozřejmě

zajímá, zda vedení společnosti dostojí svým závazkům a zaměstnanci pojeti například do seznamu organizační změny, ukončí pracovní poměr v souladu s platnou Kolektivní smlouvou. Bohužel, nejsem o tom vždy přesvědčen.

Personální práce, zvláště práce s lidmi je náročná. O tom není pochyb. Kladu si však otázku, zda je nutné, aby zaměstnanec, mnohdy pracující u firmy i několik desítek let, odcházel od nás s jakýmsi pocitem křivdy. U pohovorů je i snahou „dotlačit“ zaměstnance k nějakému ústupu. Jednak se počítá s momentem překvapení, nic netušící osoba je z ničeho nic zavolána do kanceláře, kde je jí sděleno příslušné rozhodnutí. Pokud se zmůže na odpor, pak se použije věta – pokud nepodepíšete, tak....

Už v minulosti jsem vyslechl několik autentických výpovědí o podobném ukončení pracovního poměru zaměstnance. Zpravidla šlo o pokus zkrátit, popř. nevyplatit odstupné. Neříkám, že se to děje vždy, ale ty případy se

staly.

Odboráři často čelí kritice, že za zájmy zaměstnanců málo bojují. Pravda to může být, ale také nemusí. Použiji příklad za sebe. Mnohokrát jsem členství nabízel svým spoluzaměstnancům. Velmi často jsem však nepochodil. Důvody jsou různé – údajně vysoký členský příspěvek 1% ze mzdy, vedoucí nemají rádi odbory na pracovištích, obecná averze členství ve spolcích apod. Na druhé straně kolegové vždy ví, kdy se zeptat na výsledky kolektivního vyjednávání, kolik jsme vybojovali“ na navýšení platů pro následující rok apod. Zažil jsem i nelichotivé komentáře na toto téma. Bohužel, právě od lidí v odborech neorganizovaných...

Musím však dodat, že si velmi vážím všech pracovníků, kteří i přesto, že situace firmy je velmi složitá, setrvali, snaží se firmě pomoci a nerozhodli se definitivně odejít.

V.K.

Poděkování

Ve čtvrtek 14. 12. 2017 ukončil svojí funkci v Radě OS KOVO zmocněnec za náš volební obvod 4330 pan Lubomír Mišun. Rozhodl se již nekandidovat na další volební období. Jménem našeho volebního obvodu děkujeme Lubošovi za dobře odvedenou práci zmocněnce pro náš obvod. V Radě OS KOVO byl členem komise pro stanovy, tím se významně podílel na fungování OS KOVO.

Jak zaměstnanci HARDu Jeseník čekají na Vánoce.

27. 9. 2017 dal insolvenční správce zaměstnancům HARDu Jeseník výpověď z pracovního poměru dle §52 písm. a) zákoníku práce z důvodu zrušení části organizace – provozu HARD Jeseník. Tito zaměstnanci měli nárok na zákonné odstupné a navýšené odstupné podle KS.

3. 11. 2017 koupil tuto firmu nový majitel a požadoval po zaměstnancích stažení výpovědi. Zaměstnanci nechtěli, tuto výpověď stáhnou, protože měli obavy, že firma byla založena účelově. Nedisponují výrobními prostory, nemají žádné zakázky, nemají podnikatelský plán. Na dotaz týkající se přesné adresy zaměstnavatele pro případ pracovní neschopnosti někoho ze zaměstnanců nejsou schopni odpovědět. Doposud nemají IČO v ČR. Jak již informovala televize, výpověď jim byla tedy novým majitelem Moravia Industry Ltd prohlášena za neplatnou.

Tyto „neplatné výpovědi“ prý mají projednány s úřadem práce a inspektorátem práce a ti jim potvrdili, že výpověď není platná. Toto je lež, nikde to nikdy nikdo s nikým neprojednával. Případnou neplatnost rozvázání pracovního poměru výpovědí je oprávněn určit pouze soud. Pak následovalo ještě několik kroků, jak zaměstnance připravit o odstupné. Protože ani tyto kroky novým majitelům nevyšly. Vyvrcholilo to 27. 11. 2017, kdy 81 zaměstnancům chtěli předat zrušení pracovního poměru pro hrubé porušení dle § 55, z důvodu, že 21. 11. 2017 zaměstnanci použili jiný vchod a přesouvali se po pracovišti v rozporu s pracovním řádem. Toto obdržela i zaměstnankyně na mateřské dovolené, zaměstnanci, kteří měli ten den dovolenou, a dokonce i zaměstnanci na nemocenské. Zrušení pracovního poměru bylo vystaveno účelově, aby zaměstnanci přišli o odstupné. Další den 34 zaměstnancům zrušení pracovního poměru stáhli a

chtěli, aby podepsali dohodu. 30. 11. 2017 pověřeni zaměstnanci Accountingu a.s. začali lidem rozdávat výstupní dokumenty s § 55, přestože lidem nebyly předány ani doručeny. Po upozornění právníček z regionálního pracoviště v Ostravě, že předávají dokumenty neoprávněně, se zaměstnanci Accountingu sbalili a odjeli. Právníčky zaměstnancům poradili, aby šli 1. 12. 2017 na Úřad práce s výpovědí, kterou obdrželi od insolventního správce.

Teď žijí zaměstnanci HARDu v nejistotě, zda vůbec obdrží výplaty za měsíc listopad. Do uzávěrky Vosy to nebylo jisté.

To je krásné čekání na vánoční svátky.

Doufáme, že tato špatná zkušenost se už nebude nikde opakovat a bývalým zaměstnancům HARDu přejeme pevné nervy a do dalších dnů jenom samé pozitivní zprávy.

Jarmila Bartošová, předsedkyně ZO Energetické strojírenství



Vosa Píchalka

Ne všechen vosy v zimě spí, já třeba ne, stále se musím dívat co se tady děje a pak mi do spaní moc není. Všechno se to tady mění, zaměstnanci odcházejí, ředitelé odcházejí a teď odejde i Aramark. Takové šance jsme mu dávali a on se teda moc nepředvedl. No, ale potkala jsem se na pampelišce s kolegyní od Kolína, přiletěla a odfukovala, jak dobře se najedla tam u nich ve fabrice. Řízek přes celý talíř, výborná polévka a zákusek na vrch. Jo to se tam teda máte, bzučím si pod nosem, kdo vám tam tak vyvaňuje? No nějaký Aramark, zabzučela. Tak lidičky, co si tady brečíte, že to stojí za starou belu, přece stejná firma nemůže být někde dobrá a jinde špatná? Nebo, že by ta firma za to nemohla?... V závodní kuchyni budou snad změny, ale jak se vám daří v kuchyni na ocelárně, už se tam snad i vaří a pod pokličkou se to taví, letěla jsem kolem a málem mi uhořela křídla, no to se mi tam v listopadu nestalo. Závěrem bych vám chtěla poděkovat za tu spoustu odpadků, co jste mi nechávali kolem kontejnerů v Heavy, nemusíte na nás tak myslet, my vosy ty koše, popelnice a kontejnery milujeme, ale stačí nám to v menším množství. Tak zase někdy na shledanou!

§ Podmínky pro nárok na podporu v nezaměstnanosti

Za jakých podmínek získám nárok na podporu v nezaměstnanosti?

Podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, musí být každý, kdo chce pobírat podporu v nezaměstnanosti, zařazen a veden v evidenci uchazečů o zaměstnání. Není to však jediná podmínka, kterou je nutné splnit. Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu, tj. § 11 odst. 1 písm. A) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v délce alespoň 12 měsíců, požádal krajskou pobočku Úřadu práce České republiky, u které je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživitelem starobního důchodu.

Zdroj **sondyrevue 11/2017** (bič)



Rok 2017 v ZO Těžká mechanika – Vítkovice

Vážení odboráři, ještě nám zbývá několik dnů, než přijdou opět vytoužené vánoční svátky, které bychom si měli užít nejen pro vůni jehličí, sladkou chuť cukroví, ale hlavně díky společně stráveným chvílím doma u stromečku. Snažte se, pokud to jen trochu lze, zapomenout na všechny starosti, které jsme museli prožívat v tomto roce.

Během celého roku jsme ve VHM očekávali, že nastane zlom, kdy se konečně odrazíme a pracovně rozjedeme, kdy nebudeme muset mít strach, zda nám přijde výplata na účet v termínu a zda vůbec. Zda věřit v lepší budoucnost


nebo odejít za jinou jistotou. Zpoždování výplatních termínů přineslo mnohým existenční problémy. Naše ZO se snažila svým členům, kteří se na nás v této situaci obraceli pomáhat. Přestože nám začali chodit nepravidelně dotace na činnost a některé nepřišli doposud, stejně jako platby za členské příspěvky, žádnou naši naplánovanou činnost jsme neomezili. Nadále jsme vypláceli sociální výpůjčky, a dokonce jsme v době zpoždění výplat zavedli mimořádné, které měli našim odborářům pomoci překlenout krizové období. Nezrušili jsme žádnou naplánovanou akci a neomezili žádný sociální výdaj naplánovaný v našem rozpočtu. Zorganizovali jsme všechny plánované zájezdy. Zimní lyžař-

ský, jarní FLORU, houbařský i MSV Brno. Na dětský den, který pořádáme současně s našim turnajem v kopané „O zalomenou hřídel“, kde pro děti připravujeme soutěže a zábavu jsme objednali skákací hrad. Mělo to obrovský úspěch. Kromě toho jsme během roku vyřešili bezpočet různých problémů našich zaměstnanců a nezapomněli ani na ty co si už užívají zasloužený odpočinek.

Závěrem bych chtěla popřát odborům, a to nejen těm našim „vítkovickým“, aby měly velké zastoupení akčních odborářů, protože to je velmi důležité pro další práci ve prospěch všech zaměstnanců.

Janka Hošová,

Konečné výsledky soutěže týmů v BOWLINGU v ZO OS KOVO Ocelové konstrukce v roce 2017.

	předseda ZO OS KOVO	9.2	zisk bodů za pořadí v kole	27.4	zisk bodů za pořadí v kole	8.6	zisk bodů za pořadí v kole	14.9	zisk bodů za pořadí v kole	26.10	zisk bodů za pořadí v kole	16.11	zisk bodů za pořadí v kole	počet shozených kuželek z pěti nejlepších kol za 2017	počet bodů z pěti započtených kol	konečné pořadí týmů za 2017
Strojárna (DO Gearworks)	Rossmann	2 269	4	2 052	2	2 078	3	2 173	3	2 299	4	2 133	2	10 952	16	4
Závod 3	Schindlerová	1 842	1	2 076	4	1 912	2	1 726	4	1 761	1	1 781	1	9 372	9	6
Energetické strojírenství	Bartošová	2 364	5	2 455	6	2 456	5	2 333	6	2 402	6	2 557	5	12 234	27	2
370 Těžká mechanika	Sýkora	2 005	2	2 060	3	2 164	4	2 213	4	2 201	2	2 384	4	11 022	17	3
Ocelové konstrukce	Mišun	2 458	6	2 358	5	2 476	6	2 706	6	2 386	5	2 766	6	12 792	29	1
Doprava	Mikeska	2 084	3	2 005	1	0	0	1 987	2	2 263	3	2 167	3	10 506	12	5

Poznámka. Pro celoroční hodnocení týmů se počítá pět nejlepších výsledků každému týmu z šesti kol. Při stejném počtu bodů rozhoduje počet shozených kuželek. Pro hodnocení jednotlivců se počítají čtyři nejlepší výsledky jednotlivce z šesti kol.

