



Kolektivní smlouva a kolektivní vyjednávání.

Vážení zaměstnanci,

ráda bych vás blíže seznámila se zněním Kolektivní smlouvy, která je již uzavřená, je platná pro léta 2016-2018 a nyní je již distribuována na jednotlivá pracoviště společnosti Vítkovice Machinery Group. Obhájili jsme všechny benefity tak, jak tomu bylo v letech 2013-2015, tzn. všechna pracovní jubilea (10-40 odpracovaných let – výše odstupného odstupňována po pěti letech) a jedno životní jubileum (50 let). Zůstaly zachovány všechny příplatky za přesčas, práci o víkendech či práci v riziku. Byl navýšen příspěvek při zaškolování nových pracovníků z 10 Kč/hod na 15 Kč/hod. Nově je v Kolektivní smlouvě pro léta 2016-2018 inflační doložka, která zaručuje zaměstnancům, že každoročně (vždy k 1.7) bude navýšena mzda o inflaci max. 2%, ale minimálně o 200 Kč/rok s tím, že 100 Kč pevná část mzdy a 100 Kč pohyblivá část mzdy. Mimoto bude vždy v 1. pololetí každého z následujících let vyvoláno jednání se zástupci společnosti VMG o navýšení mezd nad rámec inflace. Nově je v Kolektivní smlouvě uvedeno, v jaké výši budou poskytovány, respektive vypláceny, příspěvky od odborové organizace na dětskou rekreaci. Příspěvek na zaměstnance je ve výši 2 200 Kč/rok a upozorňuji, že lze uplatnit žádost o příspěvek nejpozději do tří měsíců od ukončení pobytu a za IV. kvartál roku pak nejpozději do 15. ledna následujícího roku u příslušné odborové organizace. Podrobné informace jak postupovat, co je nutno k žádosti doložit, jsou uvedeny v zásadách Odborového sdružení Vítkovice, a tyto jsou dostupné na příslušných výborech těchto organizací. Tímto bych shrnula ty nejpodstatnější body Kolektivní smlouvy. Výtisky Kolektivní smlouvy pro léta 2016-2018 budou k dispozici na všech pracovištích. Také na Intranetu je možno do této Kolektivní smlouvy nahlížet.



Jana Schindlerová, předsedkyně OSV

„Je slušnost být v odborech!“

pro nadpis k tomuto článku jsem použila slova, která jsem slyšela od jednoho pravicově zaměřeného podnikatele, s kterým jsem měla možnost se poznat. Řekl mi, že pokud by byl zaměstnancem v podniku, kde odbory uzavřely kolektivní smlouvu a čerpal by její výhody, byla by jeho povinnost a slušnost v takovýchto odborech být členem. Letošní kolektivní smlouva byla slavnostně podepsána v kulturním prostředí multifunkční haly GONG 8. ledna. Potkala jsem se tam o přestávce s jednou známou, jedné nejmenované společnosti, která KS nemá a nemá ani odbory. Moc nám KS záviděla a litovala, že u nich odbory nejsou. My KS a benefity v ní bereme jaksi samozřejmě a další pracovní volna nad rámec ZP. Když pat příspěvek až do výše 2200,- na jejich rekreační prázdniny a odchody do důchodu a jiné příplatky ke mzdě. Nemalou částkou je příspěvek na penzijní a životní pojištění. Nechci zde zmiňovat celý obsah KS, každý z nás by se s ní měl seznámit, aby mohl mít přehled, na co má nárok a o co by mohl přijít, kdyby v podniku odbory nebyly, jelikož ZP (zákoník práce) se k zaměstnancům zrovna štědře nechová. Za chvíli čeká zástupce odborářů vyjednávání Dodatku ke mzdové části KS. Měli bychom si uvědomit, že čím vyšší odborová základna a jednota, tím lepší předpoklad pro jakékoliv vyjednávání a v neposlední řadě, neměli bychom zapomínat na hlavní myšlenku vzniku odborů, že „**ODBORY JSOU ZALOŽENY NA PRINCIPU SOLIDARITY A VZÁJEMNÉ PODPORY**“.



Janka Hošová



str. 2 ZO OS KOVO VÍTKOVICE Ocelárna a válcovny se ve společnosti VÍTKOVICE STEEL, a.s. dohodla na podpoře demonstrace ekonomiky Číny, konané dne 15. 2. 2016 v Bruselu a pořily. Zaměstnavatele i odbory tak chtěli vyjádřit proti dovozu levné oceli do Evropy. Evrop-Číně a proto jsme chtěli vyjádřit spolu stejně jako další ocelářské a

Jsme proti levnému dovozu zboží !!!

lupráci s vedením společ-
proti udělení Statutu tržní
zaměstnanci svojí účastí akci pod-
podporu evropskému ocelářství a jsou
ská komise hodlá udělit Statut tržní ekonomiky
se zaměstnavatelem svůj nesouhlas k tomuto kroku
hutní podniky Moravskoslezského kraje, kteří se do Bruselu
také chystali; demonstraci jel podpořit také předseda naší ZO OS



vé
Mládkem
ce ve pro-
kem na
navatelů a zástupců ministerstva. Tato pracovní skupina se bude pravidelně scházet a zabývat se danou problematikou.

KOVO a předseda Odborové centrály VÍTKOVICE p. Bc. Ďurčo Roman, který spolupracuje a předává informace předsedům z Odborového sdružení Vítkovice a do ZO Hutní montáže. Jak již možná někteří v médiích zaznamenali, členo-OS KOVO se dne 29.1.2016 sešli v Praze s ministrem průmyslu a obchodu ČR Ing. Janem CSc., kde zástupci odborů požadovali, aby zástupci ČR přistupovali k dané otáz-
spěch českého ocelářství. Představitelé odborů se dohodli s ministrem Mlád-
vytvoření pracovní skupiny, která se bude skládat ze zástupců odborů, zaměst-
navatelů a zástupců ministerstva. Tato pracovní skupina se bude pravidelně scházet a zabývat se danou problematikou.



Bc. Roman Ďurčo, předseda ZO OS KOVO VÍTKOVICE Ocelárna a válcovny

Ve dnech 16 - 17. 2. 2016 se uskutečnil seminář ve Valašské Bystřici, který byl zaměřen na BOZP a Penzijní fondy, kterého se zúčastnili předsedové ZO a jejich zástupci. V tématu BOZP, které přednášel p. Stanislav Šmíd, který je specialistou na BOZP při regionálním pracovišti v Ostravě, jsme byli seznámeni s novinkami z této oblasti, s odškodňováním pracovních úrazů, byly uvedeny konkrétní případy pracovních úrazů a jejich následná řešení. Toto téma je nám všem velmi blízké, neboť pracujeme v těžkých provozech a pracovní úrazy jsou jejich smutnou součástí. V oblasti Penzijních fondů, které přednášel p. Jaromír Horák, nám byly sděleny změny v legislativě, byli jsme upozorněni na možná rizika, která tyto fondy s sebou přinášejí a rovněž byly uváděny i konkrétní příklady z praxe. Tento seminář byl zúčastněnými hodnocen velmi kladně a zcela jistě byl přínosem pro naši další práci.



Jana Schindlerová, předsedkyně OSV

Změna dodavatele stravování pro zaměstnance



Stravování ve VMG.

V průběhu prvního pololetí roku 2016, dojde k výměně hlavního dodavatele stravování, firmy Sodexo za nového dodavatele, firmu Aramark. Zaměstnavatel rozhodl o změně dodavatele stravovacích služeb a pozval zástupce odborových organizací na exkurzi po stávajících provozovnách Aramarku v Českých Budějovicích a Kolíně. Ocenili zde jak příjemné prostředí, tak i kvalitu podávaných jídel. Věříme, že nová společnost, která se bude starat o stravování v našich závodních restauracích, vám zpříjemní pracovní den. Taky doufáme, že bude lépe přistupovat k vašim připomínkám a námětům stravovací komise než současná firma Sodexo.



Martin Sýkora, předseda ZO OS KOVO Těžká Mechanika

V průběhu října 2015 až ledna 2016 probíhalo výběrové řízení na nového dodavatele závodního stravování pro společnosti skupiny VÍTKOVICE. Do výběrového řízení se přihlásilo 5 společností, stávající dodavatel stravování, společnost SODEXO, se neúčastnila, naopak projevila zájem ukončit s VMG spolupráci. Po poměrně náročných jednáních s uchazeči o dodávky byla vybrána společnost ARAMARK, která nejpozději v květnu 2016 plně převezme činnosti SODEXO. Poděkování patří všem, kdo se na výběru nového dodavatele podíleli, zejména členům dohodovací komise VMG a zástupcům nákupu VÍTKOVICE, a.s. V základní nabídce nám bude společnost ARAMARK dodávat 4 jídla – ekonomické jídlo, standardní jídlo v duchu české klasiky, prémiové jídlo v duchu české klasiky (s vyšší porcí masa) a Vital food – Steak and Grill. V nabídce budou též vždy minimálně 2 polévky (vývarová a krémová), dále pak chlazená jídla (standardní a prémiové) a nabídka doplňkového sortimentu převážně vlastní čerstvé výroby. Společnost ARAMARK rovněž zainvestuje do modernizace vybavení kuchyně a výdejen. Na základě připomínek zejména strážníků z jídelny na Novém ředitelství bude zaveden kompletní objednávkový systém na všechna jídla, což by mělo zamezit situacím, kdy zaměstnanci přicházeli do jídelny třeba hodinu po otevření a z pěti jídel už byla k dispozici pouze 3, a to často ještě s jinou přílohou. Od změny dodavatele si slibujeme, že bude dodávat kvalitní, chutnou a poctivě připravenou stravu ke spokojenosti zaměstnanců VMG a že bude vstřícněji přistupovat ke stížnostem a požadavkům našich strážníků. Na květen se tedy nyní můžeme těšit nejen kvůli tradičnímu Dni otevřených dveří, ale i díky novým lepším jídlům a modernizovaným jídelnám.

PhDr. Mgr. Jana Gutiérrez Chvalková PhDr., personální ředitel



Prosinová RADA OS KOVO, zvolila nového místopředsedu OS KOVO Tomáše Valáška. Blahopřejeme kolegovi ke zvolení.

Kolega Valášek pracoval, po zkušenostech výkonu funkcí v základní organizaci, na „centrále“ OS KOVO na organizačním úseku. Po náhle zesnulém místopředsedovi Jaroslavovi Endlicherovi vykonával za něj činnosti na OS KOVO.

Na fotografii je Tomáš Valášek krátce po svém zvolení do funkce místopředsedy OS KOVO.

Lubomír Mišun



Odborové sdružení Vítkovice organizovalo II. ročník v turnaji v badmintonu

Sobota 20. 2. 2016 byla pro sportovně založené zaměstnance velkým dnem. Konal se druhý ročník v badmintonu a pro hru „zapálení“ zaměstnanci si to mezi sebou rozdávali jak to jen šlo! Někteří odehráli až 11 zápasů! Fyzicky velmi náročný turnaj! Sportovní úroveň (dle mého hodnocení) byla vyšší jako při loňském ročníku. Většina hráčů se věnuje badmintonu mnohem více v průběhu roku a bylo to znát. Škoda jen, že se nemohli účastnit oba finalisté z loňska. Podle umístění v minulém turnaji byli hráči nasazení do čtyř skupin. K nim se vylosovali ostatní účastníci a 25 hráčů pak od rána do odpoledne hráli o vítězství a o svoji prestiž. Blahopřejeme vítězi Miroslavovi Hawlikovi z Hutních Montáží a děkujeme všem ostatním hráčům za sportovní nasazení. Tomáš Karásek se postaral o výbornou organizaci turnaje a Odborové sdružení Vítkovice, prostřednictvím naší základní organizace, zajistilo vše ostatní.

Lubomír Mišun



Sdělte nám svůj názor!

Pokud se anonymně vyjádříte, zašlete vyplněný dotazník na odborovou organizaci nebo jej zašlete na adresu Janka Hošová ZO OS KOVO Těžká mechanika - Vítkovice.

Sociální prostředí je klíčovým faktorem úspěšnosti firmy. Faktorem ovlivňujícím nejenom výkon a efektivitu práce, ale zejména schopnost vypořádat se s problémy a s nenadálými situacemi. **Sociální prostředí zahrnuje to, jak se lidé v organizaci cítí.** Jak silně (a zda vůbec) jsou psychicky propojeni se svou firmou, jak akceptují management a třeba i to, jak jsou ochotni stát za celkem, k němuž patří, v časech obtíží.

VYBRANÉ ODPOVĚDI ZAKROUŽKUJ!

Jsem zaměstnancem společnosti: NS:

Je pro mne firma důležitá ano ne

Postavím se za firmu v případě potíží ano ne

Důvěřuji své firmě jako celku ano ne

Jaké mám pocity z prostředí firmy přátelské nepřátelské
férové neférové

Jsou pro mne autoritami ti, kteří by jimi měli být?

- Mistr ano ne
- Vedoucí NS ano ne
- Vyšší management (např. výrobní řed., generální řed...) ano ne

Důvěřuji svým nadřízeným?

- Mistr ano ne
- Vedoucí NS ano ne
- Vyšší management (např. výrobní řed., generální řed...) ano ne

Je pro mne management tím, kdo umí řešit problémy?

- Mistr ano ne
- Vedoucí NS ano ne
- Vyšší management (např. výrobní řed., generální řed...) ano ne

Myslím si, že management je pro mne pouze někdo, kdo žije z mojí práce ano ne

Jsem připraven poslouchat management za všech okolností ano ne

Dávám firmě veškerý svůj potenciál (pracovní) v procentech od 0-100% %

Výsledek dotazníku bude zveřejněn v příštím čísle.

Vyhodnocení dotazníku provedeme v příštím čísle.