

Výsledek kolektivního vyjednávání



Uzavřený Dodatek č. 2 z 26. 3. 2015 ke Kolektivní smlouvě řeší v části VI. Pravidla pro odměňování v článku R. Mzdové tarify úpravu základních mzdových tarifů s účinností od 1. 7. 2015.

Po stagnaci příjmů a po propadu reálných mezd zaměstnanců ve skupině podniků VÍTKOVICE MACHINERY GROUP v období let 2009 až 2014 jsme ve čtvrtek 26.3, po čtyřměsíčním vyjednávání, uzavřeli se zaměstnavatelem dodatek ke kolektivní smlouvě, který řeší zvýšení tarifních stupňů od 1. 7. 2015. Tarifní stupnice obsahuje 2 až 13 stupeň a zvýšení tarifních stupňů je v průměru o +442 Kč, což je nárůst o 4,01%. Tím, že se nezvýšily tarifní stupně 11, 12 a 13, činí průměrný nárůst zvýšených tarifních stupňů o 589 Kč, což je o 5,34%. Příplatky za práci přesčas a o sobotách a nedělích se počítají z tarifního stupně zaměstnance a tak se projeví u zaměstnanců i zde mírný nárůst. Tarifní stupně činí u výrobní jednotky 65 až 75% z průměrného výdělku zaměstnance. Uve- du příklad zvýšení průměrného výdělku u profese jeřábnice. Při hrubém příjmu okolo 15 000 Kč měsíčně bude mít nárůst asi o 3,6% měsíčně od 1. 7. 2015 do konce roku. Její roční hrubý příjem tak vzroste oproti roku 2014 asi o 1,8%. Lubomír Mišun.



Tarifní stupeň	Základní mzdový tarif	Tarifní hodnocení- max. 90% tarifu v Kč/měs.	Maximální mzda v tarifním stupni Kč/měs.
	Kč/měs.		
2.	9 200	8 280	17 480
3.	9 400	8 460	17 860
4.	9 800	8 820	18 620
5.	10 700	9 630	20 330
6.	11 800	10 620	22 420
7.	12 950	11 655	24 605
8.	14 100	12 690	26 790
9.	15 200	13 680	28 880
10.	16 450	14 805	31 255
11.	17 200	15 480	32 680
12.	18 900	17 010	35 910
13.	20 600	18 540	39 140

Nad tímto textem je nová tarifní stupnice s uvedeným tarifním rozpětím v jednotlivých tarifních stupních. Co se týče ISM tak platí zásada kolektivní smlouvy a dle KS sjednané ISM, že v případě, kdy se zvyšuje tarifní stupeň zaměstnance uvedený v ISM upravuje se i tato ISM uzavřená mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Na následující stránce VOSY je uvedené grafické znázornění TS s uvedenými souvisejícími údaji.





Zvýšení Tarifních stupňů je následovné:

TS se zvyšují od 1.7. 2015 v 2 - 13 st. dle níže uvedeného nárůstu, tj. o pr. částku 442 Kč, což je o +4,01%.
Při přepočtu se tedy tarifní st. 2 - 10 zvyšují o pr. částku 589 Kč, což je o +5,34%.



Vážení čtenáři, od prosince roku 2014 až do 26.3.2015 probíhalo jednání se zaměstnavatelem ohledně Dodatku č. 2 ke stávající Kolektivní smlouvě pro léta 2013-2015.

Návrhy za odbory byly tyto: „Zaměstnancům, kteří vykonávají práce defektoskopie a provádějí kontrolu prozářením (ve smyslu vyhlášky SÚJB č. 307/2002 Sb.) na pracovištích s rizikem ionizační záření a zaměstnancům, kteří vykonávají práce s chemickými karcinogeny, se příplatek podle bodu 5 a) zvyšuje o 6 Kč za každou odpracovanou hodinu“. Zaměstnanci provádějí montážní a opravárenské činnosti v kontrolovaném pásmu jaderných elektráren a srovnatelných podmínkách (ve smyslu zákona 18/1997 Sb.) náleží příplatek ve výši 30 Kč za každou odpracovanou hodinu v riziku ionizačního záření za podmínky činnosti vykonávané uvnitř kontrolovaného pásma. Tento požadavek, ač zatím není v KS, byl splněn vydáním Opatření generálního ředitele VPE, který toto nařizuje. Druhým bodem byla úprava mzdových tarifů pro všechny tarifní stupně. Tady již bylo vyjednávání hodně komplikované a trvalo několik měsíců, než došlo k jakémusi kompromisnímu řešení. Nebudu dopodrobna rozepisovat průběh všech jednání, faktem je, že mezi zúčastněnými stranami došlo dne 26.3.2015 k dohodě, která zajistila zaměstnancům navýšení tarifních stupňů mezd o cca 4,5%, což já osobně považuji za úspěch, když přihlédnu k faktu, že 6 let nebylo možno vyjednat navýšení tarifních stupňů ani o procento. V předchozím textu jsou informace, která detailně upřesňují parametry jednotlivých tarifních stupňů.

Jana Schindlerová, předsedkyně Odborového sdružení Vítkovice

	RUSKY JAK	SLEPÍ SLABKA	SPOLEK		SPZ ŽDÁRU N. SAZAVOU	HOPSA	UŘKNUTÍ (NĀR.)	HLASATEL	JEHLIČNATÝ STROM		OHRADY	ITAL. SIDLO	ŘADOVÁ ČÍSLOVKA	SPZ TOPOLČANY	ODVAR Z LÉČOVÝCH BYLIN	POMŮCKA: AVL, ONION, MALU, RVA, YSAT	PISMENO Č	SLOVEN. ARY	ZKR. RUSKÉ AKADEMIE VĚD
AMERICKÁ RASISTICKÁ ORGANIZACE			VÝHOST						ČÁSTI RUKOU							ČAROVNOST			
DĚLNICKÝ SPOLEK (ST.)			HLISTI						ZEMSKÁ KŮRA										
TRENER			KOUZELNÝ PŮVAB		PRVNÍ ČÁST TAJENKY BARMSKÉ POHŮŘÍ				ČLÉN STARO-SLOV. KMENE				SPISOVÁ ZNAČKA					ZN. ELEKTRON-VOLTU	
	INIC. ZATOPKA	CITOSLOVCE ÚDERU S ROLNÍČKAMI			INIC. ZPĚVÁKA KRYLA				ZNAČKA VYSVAČŮ				KULEČNÍ-KOVÝ ÚDER					NĀŠ MALÍR	NEČISTOTA
EDWARD			TYP POČÍTAČOVÉ PAMĚTI				KARETNÍ HRA					ZN. HELIA			JEMNÝ LÍKÉR S FENYKLEM				
ZOOLOGICKÁ ZAHRADA			PCHAČ				VYBAVA NEVĚSTY				PEČET				MĚSÍC V ROCE				HOLAND. TISKOVÁ AGENTURA OSOBNÍ ZAJMENO
	DRUHÁ ČÁST TAJENKY INIC. SOCHAŘE GUTFREUNDA																		
HORA ORLICKÉHO POHŮŘÍ					SLOVEN. JINAK				VIDA					ANGL. OIBULE					
MŮŽSKÉ KÁLHOTY (OBEČ.)					ZAKOKTÁNÍ				RYNSKÝ ČLUN					SKŮTROVÁ TRÍKOLKA					

VOSA - ZPRAVODAJ ODBORÁŘŮ VÍTKOVIC. Co dva měsíce vydává Odborové družství Vítkovice OS KOVO, IČ: 75110032 se sídlem Ruská 101, Vítkovice a.s., Ostrava Vítkovice, tel. 595953029 v součinnosti se ZO OS KOVO HUTNÉ MONTÁŽE A ODBOROVOU CENTRÁLOU VÍTKOVICE. Tiskne TISKÁRNA MORAVAPRESS s.r.o. a tiskovina je registrována na Ministerstvu kultury ČR pod registrací E 12778. Publikované názory se nemusejí shodovat se stanovisky vydavatele. NEPRODEJNÉ.